

Утвержден  
постановлением областного Комитета  
Профсоюза  
№ 9-2 от «03» марта 2022 г.



**Открытый (Публичный) отчёт  
Калужской областной организации  
Общероссийского Профсоюза образования  
по итогам 2022 года**

Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования 2022 год был объявлен как «Год корпоративной культуры в Профсоюзе».

На областном президиуме было утверждено постановление и план мероприятий на год.

Все базовые принципы корпоративной культуры Профсоюза образования заложены в Декларации Профсоюза, которая была принята на VIII Съезде в 2020 году. В ней говорится о миссии нашей организации, принципах и ценностях, которыми мы руководствуемся.

В основе корпоративной культуры лежит организационная культура, которая формируют коммуникационные связи, без которых невозможно эффективное развитие организации.

Основная задача Профсоюза – мотивация и строгий учёт профсоюзного членства.

В Калужской областной организации 661 первичная профсоюзная организация, в том числе 2 первичные профсоюзные организации студентов. Членов Общероссийского Профсоюза образования 27 187 человек, из них 21 355 – работающих, 5751 человек - студентов, 81 неработающий пенсионер. Общий охват профсоюзным членством составляет 81,7%.

С 2016 года Калужская областная организация сохраняет численность членов

Профсоюза на уровне более 80%, что выше, в целом, по Профсоюзу (69,7%).

В 2022 году увеличение членов Профсоюза произошло в Перемышльской, Ульяновской районных организациях, в Калужской и Обнинской городских организациях Профсоюза, в остальных районных организациях произошло снижение. Причинами снижения стали: сокращение при оптимизации учреждений, выход на пенсию, переход в другие отрасли, выход по личному заявлению.

Общероссийский Профсоюз образования проделал колоссальную работу по созданию электронной базы членов Профсоюза «Единый реестр».

Калужская областная организация отмечена ЦФО, где 95% от общей численности членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях состоят на электронном учёте в АИС.

Конечно, есть проблемы на первых этапах, не все председатели могут работать в этой программе. Обучив председателей, некоторые меняются, приходят новые, которых снова нужно обучать, не всегда своевременно вносят корректировки. Над этим надо постоянно работать как на уровне областной организации, так и на уровне территориальных организаций.

В корпоративной культуре есть две стороны развития – традиции и инновации. Традиции – это преемственность, инновации – движение вперед, важно сохранить и укрепить первое и активно развивать второе. В традициях учительского Профсоюза с момента его основания заложена взаимопомощь, надо это преумножать, чтобы член Профсоюза с гордостью говорил: «Я член Общероссийского Профсоюза образования».

Калужская областная организация такую традицию сохраняет.

За 2022 год оказана материальная помощь в размере 211 015 рублей, материальное вознаграждение за труд 427 775 рублей, выделены средства на пожары в размере 100 000 рублей и оказана помощь председателю Костромской региональной организации, потерявшей в пожаре жильё, поддержка в размере 20 000 рублей, для раненых участников СВО в институт им. Вишневого перечислено 25 000 рублей.

Работникам образования г. Первомайска Луганской области оказана

благотворительная помощь на сумму 100 500 рублей, для детей работников образования в Луганскую область направлены новогодние подарки на сумму 100 000 рублей.

В Калужской области на базе санатория «Воробьёво» для детей беженцев из Донецка проведено новогоднее мероприятие и выданы подарки на сумму 29 350 рублей.



Традиционно в Калужском драматическом театре проводится новогодняя елка со спектаклем и подарками для детей членов Профсоюза, на новогодние подарки израсходовано 234 000 рублей.

Регулирование социально-экономических отношений в рамках социального партнёрства осуществляется на региональном уровне на основе Соглашения между министерством образования и науки Калужской области и Профсоюзом.

27 декабря 2022 года подписано Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023 -2025 годы.

За педагогическими работниками сохранены условия оплаты труда с учётом имевшейся категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет – на срок от одного года до двух лет;

б) в случае истечения у педагогического работника срока действия

квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории;

в) в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

г) по окончании длительной болезни (продолжительностью более одного месяца), длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - на срок от 6 месяцев до 12 месяцев;

д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию, в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - на срок не менее чем от 6 месяцев до 12 месяцев.

Конкретный срок сверх указанного выше, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором организации.

Предусмотрена льготная процедура аттестации педагогических работников на подтверждение квалификационной категории в следующих случаях:

Засчитывать в качестве результатов профессиональной деятельности за межаттестационный период при аттестации на ту же квалификационную категорию и принятии решения об установлении квалификационной категории педагогическим работникам следующие заслуги в области образования:

на высшую квалификационную категорию:

- государственные награды Российской Федерации (ордена, медали), почетные звания Российской Федерации, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- учёную степень (кандидата или доктора наук) при условии соответствия профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- имеющим стаж по специальности более 20 лет и награды Калужской области (одну из указанных): (почетное звание Калужской области «Заслуженный работник образования Калужской области», медаль Калужской области «За особые заслуги перед Калужской областью», Почетный знак Губернатора Калужской области «За личный вклад в развитие Калужской области», знак отличия Калужской области «За наставничество», Почетная грамота Губернатора Калужской области, Благодарность Губернатора Калужской области) и/или ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации (почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», нагрудный знак «Почетный наставник»), ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», нагрудный знак министерства образования и науки Калужской области «Педагог-наставник».

- завоевание статуса победителя и лауреатов конкурсов: на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в Калужской области, на соискание премии Правительства Калужской области, «За нравственный подвиг учителя», «Я в педагогике нашёл своё призвание...», «Сердце отдаю детям», «Учитель здоровья России», «Мастерство без границ», иных конкурсов, олимпиад, учредителем или организатором которых (в соответствии с положением об их проведении, утвержденным нормативным правовым актом) являются Министерство просвещения Российской Федерации, министерство образования и науки Калужской области, иные органы власти Калужской области, при условии соответствия конкурса, олимпиады профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- подготовку победителей и призеров региональных этапов олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований федерального и международного уровней, учредителем или организатором которых (в соответствии с положением об их проведении) являются федеральные органы государственной власти, при условии соответствия конкурса, олимпиады, соревнования профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

на первую квалификационную категорию:

- подготовку победителей и призеров олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований, научно-практических конференций областного уровня, учредителем или организатором которых (в соответствии с положением об их

проведении, утвержденным нормативным правовым актом) являются органы государственной власти Калужской области, при условии соответствия конкурса, олимпиады, соревнования, конференции профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

За 2022 год всего аттестовано 1 862 педагога, из них по Соглашению через льготную процедуру 781 человек, что составило 41,9%.

В Калужской области по программе «Земский учитель» работает 8 учителей в Малоярославецком, Дзержинском, Думиничском, Боровском и Медыньском районах.

Оказывается единовременная поддержка молодым педагогам, состоящим в Реестре. За 2022 год 154 педагога получили выплаты, что составило 4 650 000 рублей.

В Калужской области действует Закон №150-ОЗ от 21.12.2016 г. «О дополнительных мерах поддержки педагогических работников», в соответствии с которым педагогические работники в возрасте до 30 лет, впервые заключившие договор с муниципальной образовательной организацией, имеющей низкие образовательные результаты, ежемесячно получают 23 тысячи рублей в период работы, при условии отсутствия у педагога, его супруга (супруги), у родителей в собственности или по договору социального найма специализированного жилого помещения на территории Калужской области.

Всего за год произведено 554 выплаты и сумма выплат составила 12 742 000 рублей.

Правозащитная работа областной организации Профсоюза осуществляется по основным направлениям:

- оказание практической помощи членам Профсоюза в защите их трудовых прав и профессиональных интересов;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- выявление и устранение нарушений действующего законодательства;
- профилактика нарушений трудового законодательства в образовательных учреждениях.

В 2022 году правовая инспекция труда Профсоюза проверила 121 организацию, вынесено 65 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих

нормы трудового права, в которых было зафиксировано 137 нарушений, из которых все устранены в установленные сроки.

В соответствии с Постановлением Президиума Калужской областной организации Общероссийского Профсоюза образования от 04.03.2022 г. № 11 «О теме и сроках проведения плановой региональной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов по вопросам установления и распределения выплат стимулирующего характера в образовательных организациях Калужской области» с 25 апреля по 20 мая 2022 г. проводилась профсоюзная региональная тематическая проверка.

Проверено 82 организации в Калужской области (охват более 3 000 тысяч работающих, более 1700 членов Профсоюза), составлено 72 акта, 35 представлений, 21 пояснительная записка по итогам проверок.

Активное участие приняли в проверке Жиздринская, Дзержинская, Бабынинская, Думиничская, Ферзиковская, Малоярославецкая, Перемышльская, Мосальская, Куйбышевская, Людиновская районные организации. Самое большое количество проверенных организаций в Мещовском районе, в Калуге, в Дзержинском районе.

Правовой инспекцией труда Профсоюза изучена практика работы работодателей и первичных профсоюзных организаций Сухиничского района и города Калуги по соблюдению требований трудового законодательства. Проверено 17 организаций, вынесено 17 актов и представлений.

В соответствии с планами работы районных организаций Профсоюза внештатными правовыми инспекторами труда были проведены местные комплексные проверки образовательных организаций по соблюдению трудового законодательства работодателями, их взаимодействию с выборными органами первичных профсоюзных организаций при разрешении вопросов, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Проверено 39 организаций, выданы акты и представления. Нарушения в короткие сроки устранены.

Правовым инспектором труда и внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза за период с января по декабрь 2022 года составлено 21 исковое заявление по досрочному назначению трудовой пенсии по старости, 2 апелляции, из них 19 исковых заявлений в суд удовлетворены полностью или частично.

Силами правовой инспекции труда Профсоюза в 2022 г. оказана помощь в разработке 133 коллективных договоров, (более 100) локально-нормативных актов. Всего заключено 657 коллективных договоров. За 2022 год рассмотрено жалоб и других обращений - 870, из которых признано обоснованно удовлетворенными – 790.

За 2022 год внештатными правовыми инспекторами труда и правовым инспектором труда принято на личном приеме – 720 человек, 690 - удовлетворено обращений.

В 2022 году количество выступлений и других публикаций в СМИ насчитывает 48 публикаций/выступлений (публичные доклады, информация на сайтах, в газете «Калужские профсоюзы» по искам и по проверкам), 56 учебно-методический материал (информационные бюллетени-4, информационные листки-52).

Работа по осуществлению профсоюзного контроля за выполнением мероприятий раздела «Охрана труда» областного Соглашения, территориальных Соглашений, коллективных договоров проводится штатным, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда в образовательных организациях, председателями первичных профсоюзных организаций. В 2022 году произведено 1212 обследований, в том числе 533 в ходе оценки готовности образовательных организаций к новому учебному году. Выявлено 832 нарушения, выдано 116 представлений об их устранении.

Особое внимание уделялось организации системы управления охраной труда, проведению мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков, организации учета микротравм, организации выдачи и учета средств индивидуальной защиты и возможности возврата страховых взносов из Фонда социального страхования.

В целом все образовательные учреждения Калужской области соответствуют требованиям действующего законодательства в части организации охраны труда, безопасные условия труда работодателями обеспечиваются. Во всех муниципалитетах области проводятся мероприятия по текущему и капитальному ремонту зданий и сооружений образовательных учреждений. Смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев на производстве в сфере образования не допущено.



На базе Учебно-методического центра ТООП «Калужский областной совет профсоюзов» организовано обучение председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда. Общее количество обученного профактива - 162 человека. Кроме этого, обучено по охране труда 16 социальных партнёров - руководителей образовательных организаций. На эти цели из бюджета Калужской областной организации Профсоюза израсходовано 106 тысяч рублей.

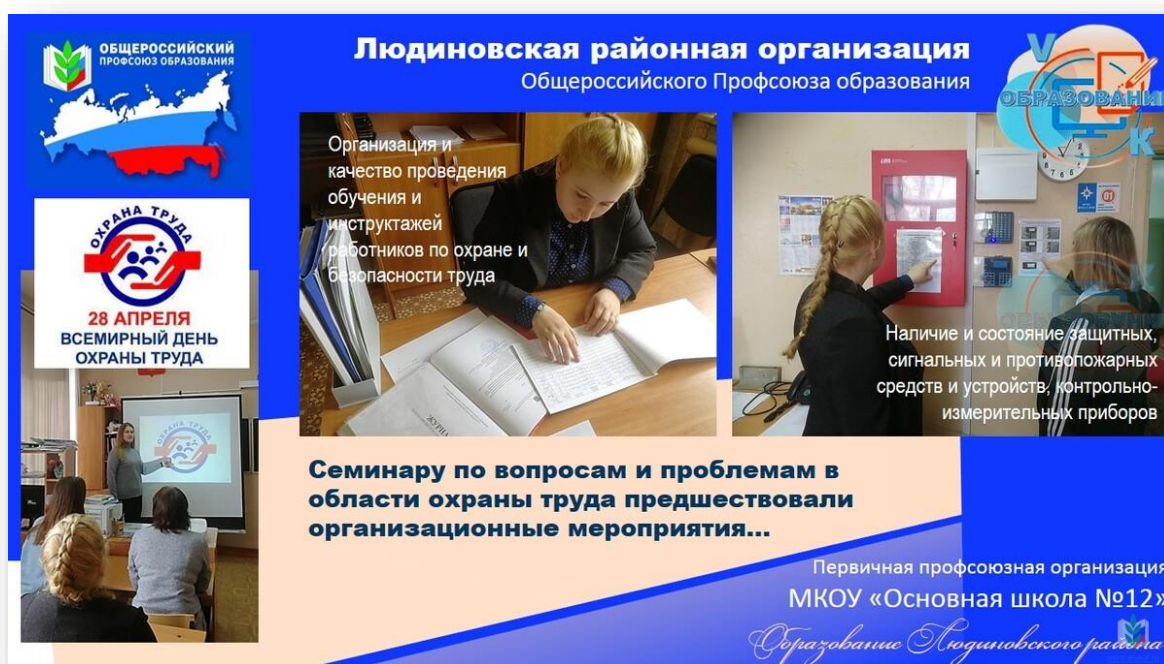
5 апреля 2022 года проведён обучающий семинар с участием внештатных технических инспекторов труда. В работе семинара приняли участие представители всех территориальных профсоюзных организаций Калужской области. Основными вопросами семинара были правовые основы, цели и задачи деятельности технической инспекции труда, выполнение мероприятий по охране труда в образовательных организациях, практические вопросы проверок внештатным техническим инспектором. Участники получили удостоверения о проверке знаний требований охраны труда и удостоверения внештатных технических инспекторов труда.



*Обучающий семинар с участием внештатных технических инспекторов труда*

В апреле 2022 г. под девизом «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры» во всех территориальных организациях области прошли мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, который отмечается ежегодно 28 апреля. В этом году мероприятия отличались разнообразием и массовостью. Наиболее интересные моменты месячника, посвященного Всемирному дню охраны труда, размещены [на нашем сайте](#).

Штатный и внештатные технические инспекторы труда были включены в состав комиссий по оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу 2022/2023 учебного года. В ходе мероприятия было проверено 538 организаций, ведущих образовательную деятельность, выявлено 445 нарушений, выдано 100 представлений об устранении выявленных недостатков, 276 нарушений было устранено в ходе проверок или течение недели после них.



*Фотоколлаж о мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда в Людиновской районной организации*

В течение года техническим инспектором труда проводились комплексные проверки состояния охраны труда на местах, имевшие целью также оказание практической и методической помощи в организации охраны труда. Проверены 23 образовательных организации г. Калуги, а также Бабынинского, Дзержинского и Сухиничского районов Калужской области. Всего в ходе комплексных проверок выявлено 114 нарушений, внесено 10 представлений об их устранении.





*Проверка состояния спортивного зала в МКОУ «СОШ №1» п. Воротыньск*

Представителями технической инспекции труда во время проведения проверок, дистанционно, а также на личном приеме оказывалась консультативная и методическая помощь по вопросам соблюдения требований охраны труда, изменений законодательства об охране труда, устранения выявленных в ходе проверок нарушений. Рассмотрено 17 письменных обращений членов профсоюза.

Правом на возврат страховых взносов в 2022 году воспользовались 27 организаций, получив 322,5 тыс. рублей, что в 2,5 раза меньше показателя за 2021 год. Учитывая отрицательную динамику, вопросу возврата страховых взносов будет уделено усиленное внимание в 2023 году.

В образовательных организациях Калужской области произошло 4 несчастных случая, связанных с производством (МКОУ «Лев-Толстовская СОШ Дзержинского района, МБОУ СОШ №4 г. Обнинск, ГБПОУ Калужской области «Калужский индустриально-педагогический колледж», МБОУ СОШ №6 г. Обнинск). Все несчастные случаи признаны легкими, к их расследованию представители технической инспекции труда не привлекались.

Охват муниципальных образований территориальными отраслевыми соглашениями по Профсоюзу в целом 90%, в Калужской области – 100%.

Доля организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников,

в которых заключены коллективные договоры, в Калужской области составила 99,4%, по Профсоюзу в целом, этот показатель равен 97,6%.

Сегодня в основе развития Профсоюза заложен проектный метод, который используется на федеральном уровне и Калужская областная организация является активной участницей.

Проект «Цифровизация Профсоюза» - это не только формирование электронной базы, но и развитие нового мышления. Для реализации

этого проекта необходимо наладить работу через обучающие семинары, чтобы помочь профсоюзным лидерам в работе, поддержать людей в новом начинании.

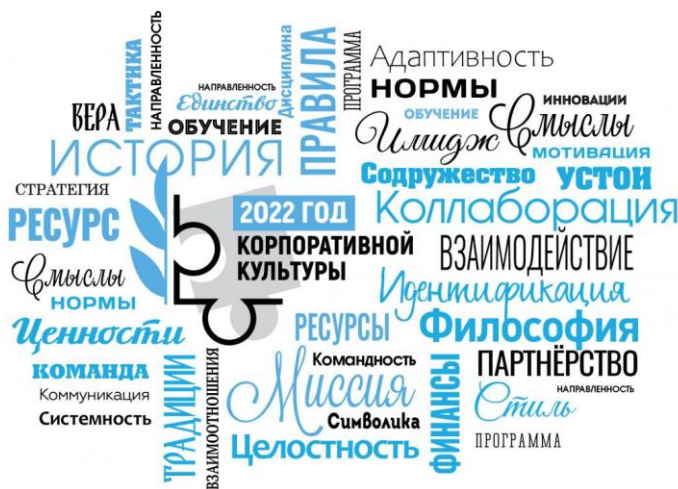
Проект «Профсоюзное образование» - повышение профессионального уровня профсоюзных работников, усиление кадрового потенциала и максимальное использование в работе Профсоюза.

Сама организация Профсоюза является самообучающейся организацией. На семинарах мы учимся, проводим психологические тренинги, организуем обучение оказанию первой помощи пострадавшему, проводим развлекательные и познавательные мероприятия, организуем полезный отдых, проводим знакомство с новыми людьми, делимся и перенимаем опыт работы, знакомимся с новыми местами, природой и культурой.

В Общероссийском Профсоюзе образования действует Учебный центр «Технология будущего», где профсоюзные работники, социальные партнёры проходят повышение квалификации и переподготовку.

В 2022 году во Всероссийских обучающих семинарах приняли участие:

- председатели Медынской, Перемышльской, Сухиничской районных организаций Профсоюза,
- семинар-совещание председателей ППО работников вузов - 2 человека, - Всероссийский тренинг-лагерь – председатели первичных профсоюзных



организаций работников МБОУ «СОШ № 25» и МБДОУ № 12 города Калуги,  
- Всероссийский семинар-совещание ответственных за организационную работу и работу в АИС два этапа - 1 человек,



- обучение  
социальных  
партнёров в  
Москве – 7  
директоров  
организаций СПО,  
- Всероссийский  
семинар-  
совещание  
главных  
бухгалтеров в С-  
Петербурге - 1  
человек,

- семинар-совещание для руководителей образовательных организаций в г. С-Петербург – 3 человека.

- Всероссийский семинар-совещание председателей (заместителей) региональных организаций в С-Петербурге – 1 человек,

- участие в итоговой сессии тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие» - 1 человек.

Необходимо не просто пройти обучение лидеру, но делиться новинками, организовывать на местах проведение мероприятий по новым формам работы с использованием новых методов, по принципу: «научился сам – научи другого», только так мы будем иметь хорошие результаты.

Традиционно на уровне областной организации были организованы семинары для председателей районных (городских) организаций Профсоюза, заседания областного Комитета Профсоюза и президиума, семинары-совещания внештатных технических и правовых инспекторов Профсоюза с выдачей удостоверений.



Проект «Профсоюз – Территория здоровья» - развитие здорового образа жизни, организация труда и отдыха членов Профсоюза.

Традиционно в соответствии с планом работы областной организации Профсоюза с 20 - 22 мая 2022 года в Перемышльском районе проводился туристско-краеведческий слёт педагогических работников Калужской области, посвящённый 100-летию Всесоюзной пионерской организации им. В.И. Ленина. В слёте приняли участие 9 команд из Бабынинского, Людиновского, Малоярославецкого, Перемышльского районов, г. Обнинска и г. Калуги (МБОУ «СОШ № 25», «СОШ № 45 им. Маршала Советского Союза Г. К. Жукова», «СОШ № 50»).



Команда Малоярославецкого района приняла участие во Всероссийском туристическом слете. На проведение этих спортивно-массовых мероприятий израсходовано 154 500 рублей.

Центральным

Советом Общероссийского Профсоюза образования была объявлена акция «Подзарядка для всех!», в которой активное участие приняли первичные профсоюзные организации Людиновского, Медынского районов, и города Калуги.

В Калуге прошла Спартакиада трудящихся города, в которой методист МБОУ Центр «Стратегия» и учитель физкультуры МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6 им. А. С. Пушкина» г. Калуги были отмечены Дипломами победителей.

Педагоги города Калуги приняли участие в велоквесте, посвящённом освобождению Калужской области от немецко-фашистских захватчиков «Памяти не предав».

В районных (городских) организациях Профсоюза проведены туристические слёты, Спартакиады, велопробеги, в которых приняли участие работники образования.

Но всё-таки активность в этих мероприятиях невелика. Что стало причиной этому? Во многом слабая мотивация, низкий уровень организованности и информированности членов Профсоюза.

Необходимо активнее использовать социальные сети для информированности членов Профсоюза.



Общероссийский Профсоюз образования объявил марафон «Эдьютон», т.е. создание видеороликов, через которые можно поучиться, как провести деловую переписку, сделать качественные фотографии событий, как организовать мероприятие и поделиться опытом своей работы, с чего начать и как подготовить публичный отчёт и многое другое.

От Калужской областной организации видеоролик «Алгоритм по достижению целей и задач деятельности» подготовлен председателем СМП Калужской области А.Н. Мокрушиным, он может применяться для подготовки к любому виду деятельности, как в учительской профессии, так и в профсоюзной работе.

На сайте Общероссийского Профсоюза образования можно познакомиться со всеми видеороликами регионов.

Залогом хорошей информированности является работа в соцсетях, на сайте областной организации есть рубрика «Мы - команда», она нацелена на общекомандное дело, на достижение поставленной цели. Здесь мы размещаем экскурсионные поездки, совместный отдых, совместные полезные дела.

Активную работу ведут первичные профсоюзные организации студентов.





«Студенческая осень -2022», «Студенческая весна», «День студента» и др. Члены профсоюза посетили в 2022 году зрелищные мероприятия в Москве, С-Петербурге, экскурсионную поездку в Казань.

Для студентов организовано приобретение путёвок на летние и зимние каникулы в дома отдыха, спортивные лагеря, санатории. В университете действует дисконтная программа, объединяющая более 30 партнёров в различных заведениях города Калуги.

Приняли активное участие в просветительском марафоне «Знание о героях», приуроченном ко Дню народного единства, посетили спектакль Луганского драматического театра имени Павла Луспекаева, средства от которого были направлены на восстановление Мариупольского театра.

Чтобы поддержать положительный имидж Профсоюза, необходимо этот капитал складывать из дел и событий.

Общероссийский Профсоюз образования первым в России начал работу с молодыми педагогами.

С 2014 года действует Совет молодых педагогов Калужской области. Активных членов Совета заметили в области и в других регионах. Повысился профессиональный статус многих молодых педагогов, их приглашают в другие регионы поделиться опытом нашей совместной работы, мы принимаем на своих мероприятиях молодых людей из других областей. Гостями в Совете молодых педагогов бывают учителя из Москвы, Тулы, Рязани, Брянска. Молодые педагоги Гаврикова Алена, Мокрушин Алексей выступали в Марий Эл, в Волгограде, где представляли опыт работы Совета молодых педагогов Калужской области.

В 2022 году был традиционно организован автопробег в Тамбовскую область, посвящённый профессиональному празднику Дню учителя и Всемирному дню солидарный действий «За достойный труд!». От Калужской области участвовали два экипажа из Козельского и Дзержинского районов. Молодые учителя познакомились с практиками работ из других регионов, поучаствовали в интересных мероприятиях, посетили исторические места. Всё это поможет молодым учителям в работе и общественной деятельности, но самое главное –

молодой учитель понимает, что он не один, что вместе они смогут преодолеть все трудности и стать настоящими профессионалами.

В канун дня Победы был организован автопробег одного экипажа молодых учителей в Тульскую область, где состоялся митинг «ЗА мир без нацизма!».



Ежегодно в Доме Правительства Калужской области проводится встреча молодых педагогов с министром образования и науки Калужской области и председателем Калужской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. В этом году в образовательные организации области поступили на работу 184 молодых специалиста.

С 26 по 28 октября на базе «Сокол» г. Калуги состоялся Педагогический форум молодых педагогов Калужской области, в котором приняли участие 125 молодых педагогов и гости из Советов молодых педагогов Московской и Тульской областей. Для педагогов провели тренинги и мастер-классы студенты и преподаватели театрального института им. Б. Щукина и показали спектакль. С увлечением молодёжь погрузилась в работу с педагогами центра «Доброта», а работа с тренерами по созданию и проведению школьных мероприятий пополнила копилку каждого участника полноценными сценариями для их проведения.

Совет молодых педагогов Калужской области совместно с Ассоциацией молодых педагогов города Москвы организовали посещение ГБОУ «Школа №

2070 имени Героя Советского Союза Г.А. Вартаняна» и получили опыт работы «Педагогического клуба 3.0», увеличили копилку практических знаний о работе в современной школе.

Необходимо активнее привлекать для профсоюзной работы молодых педагогов, так как в областной организации председателями первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет на 01 января 2022 года являются 82 человека из 662, т.е. 12%, а на 1 октября 2022 года их стало 53 человека, среди территориальных организаций молодежи нет.

Для совместной работы мы должны привлекать учителей-наставников, это интересные высокопрофессиональные люди, которые помогут не только молодым учителям, но и Профсоюзу в целом.

В 2022 году традиционно прошли профессиональные конкурсы, учредителем которых является Профсоюз.



Профсоюз наградил поощрительными экскурсионными поездками финалистов конкурсов, социальных партнёров, награждённых ведомственными наградами педагогов, профсоюзный актив. Всего 256 человек.

6 поездок распределились следующим образом: 2 поездки в Ярославль, для награждённых ведомственными наградами, 1 – в Казань для социальных партнёров – зав. отделами образования и директоров школ, где профсоюзное членство от 90 до 100%, 1 - в Нижний Новгород – для профсоюзного актива

области, 1 - в С - Петербург – для финалистов областного этапа конкурса «Я в педагогике нашёл своё призвание», 1 - в Новый Иерусалим для награждённых ведомственными наградами в день дошкольного работника. Всего 256 человек. Расходы областной организации составили 3 025 000 300 рублей.

Поддерживая участников конкурсов необходимо привлекать их к профсоюзным мероприятиям, ведь они могут обеспечить научно-методическое сопровождение в работе с профсоюзным активом, с молодыми педагогами, на обучающих семинарах, провести интерактивные лекции, оказать посильную помощь при подготовке к аттестации членов Профсоюза.

Ежегодно Профсоюз организует отдых и оздоровление членов Профсоюза в летний период на базах отдыха Черного моря и в Крыму. В этом году отдохнуло 334 человека, израсходовано на оплату дороги к месту отдыха и обратно на сумму



1 777 500 рублей.

Успешно в областной организации реализуется программа «Тур выходного дня» в санатории «Воробьево», оздоровление прошли более 1300 человек, сумма расходов - 2 091 767 рублей. В санаторий ФНПР со скидкой 20% приобрели

путёвки 83 человека.

Проводится работа с ветеранами педагогического труда во всех территориальных и областной организации Профсоюза. Всего на учёте Профсоюза состоит 81 из неработающих пенсионеров. Областная организация на профессиональный праздник День учителя организовала поздравление ветеранов с вручением сувениров на сумму 51 885 рублей.

2022 год по-прежнему остаётся годом сложным, остаются ещё ограничения по заболеваниям, возникли новые трудности с беженцами и обучением их детей, по-прежнему прибегают к онлайн-конференциям, онлайн-семинарам. С 21 по 30 мая



2022 года прошли в онлайн-режиме повышение квалификации в Учебном центре Общероссийского Профсоюза образования по дополнительной профессиональной программе «Способы разрешения конфликтов и поддержка деловой коммуникации в коллективе» 49 человек из Калужской области и получили удостоверения и сертификаты. С 28 по 30 января 2022 года состоялась X межрегиональная Зимняя школа молодых педагогов и наставников по теме: «Корпоративная культура: ценности и новые смыслы», в работе которой приняли участие 33 человека с получением сертификата и удостоверения о повышении квалификации.

Областная организация Профсоюза имеет такую возможность один раз в месяц стать участницей селекторного семинара-совещания ЦФО «Профсоюзный час», при анализе работы Московская городская организация отмечает Калужскую областную организацию, как самую активную по участию среди организаций ЦФО.

27 сентября прошла Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант», приуроченная ко Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования.

Цель профсоюзного диктанта – формирование корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую среду работников системы образования, пополнение багажа знаний об основных принципах и направлениях профсоюзной деятельности.

В «Профсоюзном диктанте» приняли участие 49 тысяч членов Общероссийского Профсоюза образования, из них 1172 члена Профсоюза из Калужской областной организации.

Самыми активными стали члены Профсоюза Калужской городской организации (321чел.), Мосальской районной организации (71 чел.), Людиновской районной организации (67 чел.), Жиздринской районной организации (62 чел), Бабынинской районной организации (58 чел), Козельской районной организации (52 чел).

По результатам «Профсоюзного диктанта» 4 члена Профсоюза получили сертификат «Отличник» и 908 человек – сертификат «Участник».

Учитывая многолетний труд и активную работу в Профсоюзе, в Книгу Почёта Общероссийского Профсоюза образования занесена Лузгачёва Зинаида Алексеевна, председатель Боровской районной организации и первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ № 45 им. Г. К. Жукова» г. Калуги. Почётной грамотой Общероссийского Профсоюза образования награждены 20 членов Профсоюза Калужской области.

Были награждены Почётной грамотой Губернатора Калужской области 10 профсоюзных активистов и 9 – Благодарностью Губернатора Калужской области. В День профессионального праздника Дня учителя к награде ведомственным знаком «Отличник просвещения», дающей право на звание «Ветеран труда РФ», были представлены 52 работника отрасли.

Но в этом направлении мы должны систематизировать работу, провести мониторинг среди работников образования–членов профсоюзного актива и выяснить, какое количество работников, имеющих большой стаж работы, не имеют звание «Ветеран».

Подводя итоги Года корпоративной культуры в Профсоюзе, отмечаем, что деятельность Профсоюза была достаточно насыщена различными мероприятиями, событиями, которые представляют определённое значение для организации, но важно продолжить эту работу в дальнейшем, охватывающую все направления деятельности Профсоюза.

Только систематическая работа, забота о каждом члене Профсоюзе, поддержка и внимание к образовательным организациям поможет сохранить профсоюзное членство и повысить авторитет организации.